



UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

HUÁNUCO – PERÚ

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

FACULTAD DE MEDICINA

RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE FACULTAD N° 011 - 2022-UNHEVAL-FM

Cayhuayna, febrero 02 del 2022

VISTOS los documentos que se acompañan en 11 folios;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 180 de la Constitución Política del Perú, establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que, en el inciso f) del Art. 123, Estatuto de la UNHEVAL, aprobado mediante Resolución de Asamblea Universitaria N° 003-2021-UNHEVAL, de fecha 25.ENE.2021, correspondiente a las atribuciones del Decano, establece: "*Presentar al Consejo de Facultad, para su aprobación, el Plan anual de funcionamiento y desarrollo de la Facultad, **plan estratégico**, planes de desarrollo, programas, el presupuesto y su informe de gestión, para ser aprobados*";

Que, mediante Carta N° 002 – BCDM – EPMH – FM – UNHEVAL – 2022, de fecha 24.ENE.2022, el Decano de la Facultad remite el Plan Operativo Institucional 2022;

Que, mediante Prov. N° 033-2022-UNHEVAL-FM-D, de fecha 24.ENE.2022, el Decano remite al Docente Secretario de Consejo de Facultad el Plan Operativo Institucional 2022, para su aprobación;

Que, estando a lo acordado en Sesión Ordinaria de Consejo de Facultad virtual, del día lunes 31 de enero del 2022, y en uso de las funciones y atribuciones conferidas mediante Resolución N° 0077-2020-UNHEVAL-CEU, de fecha 11.dic.2020 y Resolución N° 0086-2020-UNHEVAL-CEU, de fecha 15.dic.2020, el Comité Electoral de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, proclama y acredita la elección del Dr. Bernardo Cristóbal Damaso Mata, como Decano de la Facultad de Medicina, del 14 de diciembre del 2020 al 13 de diciembre del 2024;

SE RESUELVE:

- 1° **APROBAR** el **PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2022** de la **Facultad de Medicina**, por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2° **ELEVAR** todo lo actuado al Vicerrectorado Académico para las acciones del caso.
- 3° **DAR A CONOCER** la presente resolución a los órganos correspondientes.

Regístrese, comuníquese y archívese.


Dr. Bernardo Cristóbal DAMASO MATA
DECANO


LIC. JAVIER ENRIQUE SOSA CORI
SECRETARIO DOCENTE

Distribución:
DDAEPyO
EPMH
EPO

UNHEVAL

FACULTAD DE MEDICINA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2022

PRESENTACIÓN

La Facultad de Medicina se enmarca en una coyuntura social y cultural de alta exigencia académica ante la sociedad para el cuidado de su salud. Esta responsabilidad social, exige mantener y elevar los estándares educativos, de alumnos y docentes con el apoyo del personal administrativo. Buenos profesionales, para una mejor salud de la comunidad.

La Decanatura de la Facultad de Medicina, propone un plan de trabajo enmarcado en el Plan estratégico de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, para el desarrollo de la Facultad de Medicina, que incluye ambas Escuelas Profesionales.

Son metas a largo plazo (al 2024) de la Facultad de Medicina:

- El licenciamiento de las Escuelas Profesionales de Medicina Humana y Odontología.
- La acreditación de la EP de Medicina Humana ante la acreditadora nacional.
- Posicionar a la Facultad de Medicina como una institución líder en investigación en salud.
- Fortalecer la formación académica de los docentes y alumnos.

Con este documento se presenta el Plan Operativo Institucional de la Facultad de Medicina a obtener al 2022.

MISIÓN

Somos una facultad que genera y difunde conocimiento científico, tecnológico y humanístico en Medicina Humana y Odontología, brindando formación profesional a los estudiantes de manera competente, con transparencia y responsabilidad social.

VISIÓN

Ser una Facultad líder a nivel nacional en la formación de profesionales de Medicina Humana y Odontología, promoviendo el desarrollo de las competencias en atención integral, investigación y responsabilidad social.

VALORES

- Beneficiencia
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo
- Calidad en la atención
- Respeto por las diferencias
- Independencia académica de las Escuela Profesionales de la Facultad de Medicina

UNHEVAL

FACULTAD DE MEDICINA

BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 28411 “Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto”
- Ley N° 30220 “Ley Universitaria”
- Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024, Unheval
- Estatuto de la Unheval
- Resolución N° 031 – 2020 – Unheval – CEU
- Resolución N° 032 – 2020 – Unheval – CEU

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
I.2	AE2	Elaborar el POI anual con la participación de las autoridades, estudiantes, docentes, egresados y grupos de interés.	POI anual	Decanatura	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	POI 2022 aprobado por CF	Pendiente
I.3	AE3	Gestionar los procesos administrativos según estándares de acreditación.	- CAP - Infraestructura (centro de investigación) - Personal administrativo	Decanatura	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Propuesta de para un centro de investigación, Personal administrativo	Pendiente
II.4	AE4	Capacitación a los docentes de la Facultad de Medicina sobre didáctica universitaria, reforzamiento de especialidades e investigación. Empleando la tecnología adecuada.	Plan anual de capacitación didáctica universitaria / tecnología educativa dirigida a docentes	Decanatura	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	Plan anual	Realizado
II.5	AE5	Promover la organización de congresos regionales, nacionales e internacionales.	Plan Anual de Jornadas científicas valdizanas	Decanatura	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan bianual de congreso nacional científica valdizana	Decanatura	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan bianual	Pendiente
			Plan quinquenal de congreso internacional científica valdizana	Decanatura	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan tetraanual	Pendiente
II.8	AE8	Fortalecer la Revista de Investigación de la Facultad. Promover su indexación a bases de reconocimiento internacional.	Fortalecer el equipo editorial de la revista	Decanatura	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	Resolución de comité editorial	Pendiente

II.9	AE9	Ante el licenciamiento de las Escuelas Profesionales, gestionar el nombramiento de docentes.	Gestionar el nombramiento de docentes	Decanatura	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	Propuesta para nombramiento	Pendiente
II.10	AE10	Promover los procesos de selección, ratificación y promoción de los docentes adscritos a la Facultad.	Gestionar el proceso de selección para el nombramiento de nuevos docentes	Decanatura	Consejo de Facultad	II semestre 2021	Propuesta para nombramiento	Pendiente
II.16	AE16	Gestionar la mejora de la tecnología de la información entre alumnos y docentes.	Gestionar la creación de Whatsapp, Facebook, Instagram de la Facultad de Medicina para alumnos, egresados, docentes y administrativos. Incluye su mantenimiento	Decanatura	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Creación de WhatsApp, Instagram y Facebook	Pendiente
II.20	AE20	Promover el trabajo en equipo en docentes y estudiantes.	Promover la creación de equipos de gestión autoridad-docente-estudiante para la acreditación de la Facultad	Decanatura	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Resolución de creación del comité	Pendiente
III.2	AE2	Participar en la informatización de los procesos académicos y administrativos.	Gestionar la creación de Whatsapp, Facebook, Instagram de la Facultad de Medicina para alumnos, egresados, docentes y administrativos. Incluye su mantenimiento	Decanatura	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Creación de WhatsApp, Instagram y Facebook	Pendiente
IV.3	AE3	Inscripción de la Escuela Profesional de Medicina Humana ante el Aspefam	Plan de Inscripción ante el Aspefam	Decanatura	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Evaluación	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición
II.14	AE14	Establecer una política de reconocimiento a alumnos, egresados, docentes y administrativos, como a personas destacadas para la Facultad.	Director del Departamento	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Política de propuesta de reconocimiento	Pendiente
II.15	AE15	Gestionar bases bibliográficas online (libros, revistas, etc) para alumnos, docentes y administrativos.	Director del Departamento	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Reiterar el requerimiento de bases bibliográficas online	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.1	AE1	Implementar el currículo más adecuado según el modelo educativo de la universidad	Plan de implementación del Mc	Director EP de Medicina humana	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	Informe de implementación del nuevo modelo curricular	Pendiente
IV.1	AE1	Licenciamiento de la Escuela Profesional de Medicina Humana y Odontología	Plan de Licenciamiento de la EP de Medicina humana	Director EP de Medicina humana	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan de trabajo	Realizado
IV.2	AE2	Acreditación de la Escuela Profesional de Medicina Humana ante el Sineace	Plan de Acreditación de la EP de Medicina humana	Director EP de Medicina humana	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan de trabajo	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.1	AE1	Implementar el currículo más adecuado según el modelo educativo de la universidad	Plan de implementación del Modelo Curricular	Director de EP de Odontología	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	Informe de implementación del nuevo modelo curricular	Pendiente
IV.1	AE1	Licenciamiento de la Escuela Profesional de Medicina Humana y Odontología	Plan de Licenciamiento de la EP de Odontología	Director de la EP de Odontología	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan de trabajo	Pendiente
IV.2	AE2	Acreditación de la Escuela Profesional de Medicina Humana ante el Sineace	Plan de Acreditación de la EP de Odontología	Director de la EP de Odontología	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan de trabajo	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.12	AE12	Promover la participación de los alumnos y docentes en concursos de financiamiento de investigaciones	Gestionar la creación de grupos de investigación	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Creación de grupos de investigación	Pendiente
			Plan de capacitación en investigación de alumnos y docentes	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan de capacitación en investigación	Pendiente
			Promover investigaciones de alumnos y docentes	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan de promoción de la investigación	Pendiente
			Publicación en Repis	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Publicación trimestral de la Repis	Realizado
			Participación en Fondos concursables nacionales e internacionales	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Postulación a Fondos concursables nacionales	Pendiente
II.13	AE13	Crear un sistema de información y comunicación entre alumnos, egresados, docentes y administrativos.	Sistema de Gestión Administrativo de proyectos de investigación, tesis y libros, propios de la Facultad	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Sistema de Gestión de Unidad de Investigación	Pendiente
II.18	AE18	Promover la creación de fondos de investigación para estudiantes y docentes.	Gestionar la creación de un fondo para investigaciones de grupos	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Propuesta de creación del Fondo	Pendiente
II.20	AE20	Promover el trabajo en equipo en docentes y estudiantes.	Promover la creación de Grupos de Investigación (integrado por Semilleros)	Unidad de Investigación	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Creación de grupos de investigación	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.13	AE13	Crear un sistema de información y comunicación entre alumnos, egresados, docentes y administrativos.	Sistema de Gestion Administrativo de bachilleres, titulos profesionales y grados propios de la Facultad	Unidad de Posgrado	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Sistema de Gestión de Unidad de posgrado	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición
II.21	AE21	Fortalecer el trabajo de los comités permanentes y ad hoc	Plan de trabajo anual de cada comité permanente	Presidente de cada comité	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan anual	Pendiente
II.21	AE21	Fortalecer el trabajo de los comités permanentes y ad hoc	Plan de trabajo del comité ad h	Presidente del comité ad hoc	Consejo de Facultad	De acuerdo a su vigencia	A demanda	

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.6	AE6	Gestionar la mejora de las condiciones de infraestructura	Propuesta de construcción del Centro de Investigación de la Facultad. Incluye mantenimiento.	Comisión de Planificación	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Informe de propuesta	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.7	AE7	Gestionar el equipamiento de tecnología avanzada para la docencia e investigación	Plan de actualización y mantenimiento del Centro de computo	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio clínico	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento de equipamiento del laboratorio de anatomía	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de biología molecular	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de química y bioquímica	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de imágenes	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de embriología	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de histología y patología	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de fisiología	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de microbiología	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de parasitología	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
			Plan de mejoramiento del laboratorio de farmacología	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
Plan de mejoramiento del laboratorio de biología para la investigación	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente			

			Plan de mejoramiento del laboratorio de física y biofísica	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente
II.20	AE20	Promover el trabajo en equipo en docentes y estudiantes.	Promover la creación de equipos de gestión autoridad-docente-estudiante para el mejoramiento de los laboratorios de la Facultad	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Resolución de creación del comité	Pendiente
III.1	AE1	Actualizar y fortalecer la infraestructura informática	Plan de actualización y mantenimiento del Centro de computo	Comisión de Laboratorios	Consejo de Facultad	II semestre 2022	Plan anual	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición
II.17	AE17	Participar en los programas de bienestar estudiantil.	Plan del programa de bienestar estudiantil	Comisión de bienestar estudiantil	Consejo de Facultad	I semestre 2022	Plan anual Pendiente
II.19	AE19	Fortalecer los comités de apoyo a los estudiantes	Fortalecer el programa de bienestar estudiantil	Comision de bienestar estudiantil	Decanatura	I semestre 2022	Plan anual Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición	
II.3	AE3	Participar en programas de responsabilidad social y extension universitaria que contribuyan a la resolución de problemas de salud, desarrollo humano y social.	Plan anual de actividades de responsabilidades sociales y extensión universitaria	Comisión de responsabilidad social	Consejo de Facultad	I trimestre 2022	Plan anual	Pendiente

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Actividades	Responsable	Aprobado	2022	Indicador	Condición
II.19	AE19	Fortalecer los comités de apoyo a los estudiantes	Fortalecer el programa de tutorías de estudiantes	Responsable de la tutorías de la facultad	Decanatura	I semestre 2022	Plan anual Pendiente